

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад №29 города Кузнецка  
(МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка)**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома  
МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка  
\_\_\_\_\_ И.В.Шкурина

« 14 » апреля 2023 г.

ПРИНЯТО

Общим собранием работников  
МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка  
Протокол № 5  
от « 14 » апреля 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующего  
МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка  
№ 101 от « 14 » апреля 2023 г.

Заведующий  
МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка  
\_\_\_\_\_ Г.В.Бувалина

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДЕТСКОГО САДА № 29  
ГОРОДА КУЗНЕЦКА  
(МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка)**

## 1. Общие положения

1.1. Предметом регулирования Положения о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 29 города Кузнецка (далее – Положение) являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 29 города Кузнецка (далее – ДООУ) и порядок её применения с целью реализации приоритетных направлений развития образовательной системы города Кузнецка.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением администрации города Кузнецка Пензенской области от 27.09.2018 № 1367 "Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка».

1.3. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

1.3.1. установление размеров окладов работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

1.3.2. установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от:

- уровня образования;
- стажа;
- квалификационной категории (коэффициенты квалификации);
- за работу с детьми дошкольного возраста.

1.3.3. осуществление выплат компенсационного характера (за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных: работа в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, вредные условия труда и т.п.);

1.3.4. оплата дополнительных видов и объемов работ;

1.3.5. материальное стимулирование за высокие результаты и качество работы.

Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат, доплат за дополнительные виды и объемы работы и стимулирующих выплат за качество выполненной работы, не может быть менее минимального размера оплаты труда.

1.3.6. В ДООУ работникам могут быть установлены повышающие коэффициенты по отдельным видам работ.

Заведующий ДООУ, по согласованию с профсоюзом, определяет критерии, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты. Критерии определяются локальными актами дошкольного образовательного учреждения.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.3.7. в оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

1.4. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

- доплаты за дополнительные виды и объем работы – доплаты за виды работы, не входящей в круг должностных обязанностей;
- работа с неблагополучными детьми;
- иные понятия (оклад (ставка), заработная плата (оплата труда работника), компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты) применяются в настоящем Положении исходя из их смысла и содержания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.5. Система оплаты труда в ДОО регулируется коллективным договором (соглашением), другими локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пензенской области и города Кузнецка, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и другими государственными гарантиями по оплате труда.

1.6. На систему оплаты труда по данному Положению переводятся все работники, работающие в ДОО, финансируемом из бюджета города Кузнецка.

## **2. Порядок расчета заработной платы работников дошкольного образовательного учреждения**

2.1. Система оплаты труда включает:

- расчетный должностной оклад заведующего,
- расчетный должностной оклад заместителей заведующего;
- оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала), рабочих;
- ставки по рабочим должностям в соответствии с квалификационными разрядами;
- систему повышающих коэффициентов в зависимости от уровня образования, стажа, квалификационной категории (коэффициенты квалификации), работы с детьми дошкольного возраста;
- компенсационные выплаты;
- доплаты за дополнительные виды и объемы работы;
- стимулирующие выплаты.

2.2. Система оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения устанавливается коллективным договором (для заведующего–учредителем), соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, города Кузнецка, настоящим Положением.

2.3. Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, доплат, надбавок работникам ДОО определяются учреждением самостоятельно в соответствии с действующим законодательством в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре(и) или иных локальных нормативных актах.

2.4. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц путем безналичного перечисления на счет работника в банке не реже чем каждые полмесяца. Днями выплаты заработной платы являются: 14, 29 числа, каждого месяца (в феврале 14 и 28 числа). При совпадении дня выплаты с выходным и нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

### **Порядок расчета заработной платы педагогических работников**

2.5. Размер оклада за ставку педагогических работников рассчитывается с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию, работу с детьми дошкольного возраста и тип образовательного учреждения.

Размеры окладов педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка, даны в Приложении №1 к настоящему Положению.

2.6. Повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается за наличие квалификационной категории, согласно Приложению №2 к настоящему Положению.

2.7. Повышающий коэффициент по должности педагогическим работникам за высшее образование устанавливается, согласно Приложению № 1 к настоящему Положению.

2.8. Повышающий коэффициент к окладам работников по профессиональным квалификационным группам (за стаж педагогической работы) устанавливается, согласно Приложению № 5 к настоящему Положению.

2.9. Повышающий коэффициент за работу в группах с детьми дошкольного возраста, устанавливается, согласно Приложению № 14 к настоящему Положению.

2.10. Повышающий коэффициент молодым специалистам ДОУ применяется по профессиональной квалификационной в группе должностей педагогических работников и устанавливается для осуществления им ежемесячных выплат. Приложение № 5 к настоящему Положению.

2.11. Повышающий коэффициент работникам групп компенсирующей направленности устанавливается, согласно Приложению № 6 к настоящему Положению.

2.12. Коэффициенты специфики работы (применяемые по профессиональным квалификационным группам при установлении окладов и ставок работников с учетом специфики работы в ДОУ, согласно Приложению № 6 к настоящему Положению.

2.13. Оклады педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы часов за ставку заработной платы. (Приложение № 10 к настоящему Положению).

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, приведен в Приложении № 12 к настоящему Положению.

Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации приведен в Приложении № 13 к настоящему Положению.

2.14. Оклад педагогического работника  $O_{\Phi}^{п.р}$ , исчисленный с учетом установленного по тарификации, определяется:

- для работников дошкольного образовательного учреждения по следующей формуле:

$$O_{\text{ф}}^{\text{п.р}} = \frac{O_{\text{д}}^{\text{п.р}} \cdot \Phi_{\text{н}}}{N_{\text{чс}}}$$

где

$O_{\text{ф}}^{\text{п.р}}$  - оклад педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$O_{\text{д}}^{\text{п.р}}$  - оклад педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию, работу с детьми дошкольного возраста, размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

$\Phi_{\text{н}}$  - фактическая учебная нагрузка педагогического работника в неделю;

$N_{\text{чс}}$  - норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы;

2.15. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.16. Тарификация педагогических работников производится один раз в год. Результаты тарификации оформляются в виде тарификационных списков, составляемых в ДОУ.

2.17. В периоды отмены образовательной деятельности воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года образовательную деятельность, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу периода отмены образовательной деятельности по указанным выше причинам.

2.18. Заработная плата педагогических работников определяется как сумма оклада, исчисленного с учетом установленного по тарификации, выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды и объемы работы, стимулирующих выплат по следующей формуле:

$$Z_{\text{п.р}} = O_{\text{ф}}^{\text{п.р}} + B^{\text{п.р}} + D^{\text{п.р}} + C^{\text{п.р}}$$

где

$Z_{\text{п.р}}$  - месячная заработная плата педагогического работника;

$O_{\text{ф}}^{\text{п.р}}$  - оклад педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$B^{\text{п.р}}$  - компенсационные выплаты педагогическому работнику;

$D^{\text{п.р}}$  - доплаты педагогическому работнику за дополнительные виды и объемы работы;

$C^{п.р}$  - стимулирующие выплаты педагогическому работнику.

Стимулирующие выплаты педагогическому работнику за дополнительные виды и объемы работы устанавливаются приказом заведующего ДООУ в соответствии с «Положением о стимулирующих выплатах работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 29 города Кузнецка» и (или) другими локальными нормативными актами ДООУ.

Для педагогических работников ДООУ рекомендуются следующие примерные направления для разработки показателей эффективности деятельности (в соответствии с письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 N АП-1073/02):

- организация (участие) детей в конкурсах, спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях;
- достижения воспитанников (обучающихся), наличие дипломов, сертификатов и т.д. ;
- динамика индивидуальных образовательных результатов детей (по результатам внутренней педагогической диагностики);
- реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников(обучающихся);
- участие и результаты участия воспитанников (обучающихся) на марафонах, фестивалях, конкурсах, соревнованиях ;
- участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы;
- организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;
- работа с детьми из социально неблагополучных семей;

### **Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала**

2.19. Заработная плата заведующего ДООУ, его заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.20. Должностной оклад заведующего ДООУ определяется трудовым договором, исходя из средней заработной платы работников данного учреждения за предыдущий финансовый год и повышающего коэффициента, соответствующего группе по оплате труда заведующих в соответствии с нормативным актом учредителя.

Должностные оклады работников, руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Учреждений подлежат индексации в размерах и сроки, предусмотренные для работников бюджетной сферы.

2.21. Ежегодно по состоянию на 1 января производится пересмотр размера должностного оклада заведующего.

Должностной оклад заведующего ДООУ, определяемый трудовым договором, устанавливается администрацией города Кузнецка. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников ДООУ (без учета заработной платы соответствующего заведующего, его заместителей,) (далее по тексту - предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы) для заведующего ДООУ устанавливается в кратности до 4, заместителей до 3.

Должностные оклады заместителей заведующего ДООУ устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада заведующего ДООУ.

2.22. Конкретный размер выплат устанавливается, исходя из оценки результатов деятельности ДОУ, в соответствии с Приложением № 9 к настоящему Положению.

Премирование заведующего ДОУ осуществляется в соответствии с Положением о материальном стимулировании и премировании руководителей образовательных организаций, утвержденным постановлением администрации города Кузнецка.

2.23. Размер должностного оклада руководителя ДОУ рассчитывается по следующей формуле:

$$O_{\text{д}}^{\text{Рук}} = B^{\text{Рук}} * ПК^{\text{Рук}},$$

где

$O_{\text{д}}^{\text{Рук}}$  - должностной оклад руководителя ДОУ;

$B^{\text{Рук}}$  - базовый оклад руководителя ДОУ (средняя заработная плата работников данного учреждения за предыдущий финансовый год);

$ПК^{\text{Рук}}$  - повышающий коэффициент уровня управления, соответствующий группе по оплате труда руководителей.

Должностные оклады заместителей руководителей ДОУ (работников административно-управленческого персонала, далее – АУП) устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений, и определяется по формуле:

$$O_{\text{д}}^{\text{АУП}} = B^{\text{АУП}} * ПК^{\text{АУП}},$$

где

$O_{\text{д}}^{\text{АУП}}$  - должностной оклад работников из числа АУП ДОУ;

$B^{\text{АУП}}$  - базовый оклад работников из числа АУП, установленный на 10-30 процентов ниже базовых окладов руководителей ДОУ;

$ПК^{\text{АУП}}$  - повышающий коэффициент базового оклада (устанавливается на уровне повышающего коэффициента уровня управления руководителя соответствующего ДОУ).

### **Порядок расчета заработной платы специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

2.24. Оклад специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (УВП и ОП) определяется с учетом выплат за квалификационную категорию и тип ДОУ.

Размеры окладов специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала ДОУ по профессиональным квалификационным группам

общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих указаны в приложении № 3 к настоящему Положению.

2.25. Заработная плата специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$Z_{УВП} = O_{\circ}^{УВП} + B^{УВП} + D^{УВП} + C^{УВП}, \text{ где}$$

$Z_{УВП}$  – месячная заработная плата работника из числа УВП и ОП;

$O_{\circ}^{УВП}$  – оклад работника из числа УВП и ОП;

$B^{УВП}$  – компенсационные выплаты работнику из числа УВП и ОП;

$D^{УВП}$  – доплаты работнику из числа УВП и ОП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются заведующим ДООУ);

$C^{УВП}$  – стимулирующие выплаты работнику из числа УВП и ОП (устанавливаются заведующим ДООУ).

Стимулирующие выплаты и доплаты работнику из числа УВП и ОП за дополнительные виды и объемы работы устанавливаются приказом или другими локальными нормативными актами ДООУ.

### **Порядок расчета заработной платы рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

2.26. Оклад прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется с учетом выплат за квалификационный разряд.

Размеры окладов прочих работников (рабочих) ДООУ из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих указаны в приложении № 4 к настоящему Положению.

2.27. Кроме повышающих коэффициентов и выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, может быть установлен повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Этот повышающий коэффициент устанавливается по решению заведующего ДООУ работникам, работающим по профессиям рабочих не ниже 6 разряда соответствующего раздела Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Перечень таких работ и размер повышающего коэффициента устанавливается коллективным договором (соглашением) или другими локальными нормативными актами ДООУ в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных ассигнований.

2.28. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.29. Заработная плата рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$Z_{раб} = O_{\circ}^{раб} + B^{раб} + D^{раб} + C^{раб}, \text{ где}$$

$Z_{раб}$  – месячная заработная плата работника из числа прочих работников УВП и ОП;



$O_o^{раб}$  – оклад работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$B^{раб}$  – выплаты компенсационного характера работнику из числа прочих работников УВП и ОП;

$D^{раб}$  – доплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются заведующим ДОУ);

$C^{раб}$  – стимулирующие выплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП (устанавливаются заведующим ДОУ).

### **Порядок расчета компенсационных выплат**

2.30. Размер выплат компенсационного характера определяется ДОУ самостоятельно.

В учреждении разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры выплат компенсационного характера.

2.31. Заведующий ДОУ принимает меры по проведению специальной оценки рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

2.32. Решение о введении соответствующих выплат принимается ДОУ в пределах денежных средств, выделенных на оплату труда.

### **Порядок расчета доплат за дополнительные виды и объемы работы педагогическим работникам**

2.33. Размер доплат за дополнительные виды и объемы работы определяется ДОУ самостоятельно в соответствии с действующим законодательством и настоящим Положением (приложение № 8 настоящему Положению).

В ДОУ разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры доплат за дополнительные виды и объемы работы локальными нормативными актами, коллективным договором.

2.34. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

2.35. Выплата доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в пределах средств, выделенных ДОУ на оплату труда работников.

## **Порядок расчета заработной платы при работе по совместительству**

2.36. Оклады, тарифные ставки, а также другие условия оплаты труда работникам, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых данное ДОУ является местом основной работы.

2.37. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, настоящему Положению.

При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

2.38. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

### **Порядок расчета стимулирующих выплат**

2.39. Размер, порядок, критерии для стимулирующих выплат работникам определяются локальным актом ДОУ.

2.40. При формировании перечня стимулирующих выплат для работников, ДОУ исходит из необходимости определения качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся.

2.41. Размеры стимулирующих выплат могут устанавливаться в процентном отношении к окладам (ставкам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам, а также в абсолютном значении.

2.42. Выплаты стимулирующего характера, установленные в баллах и процентном отношении, применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов.

2.43. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда работников ДОУ, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных ДОУ на оплату труда работников.

2.44. Размер и порядок стимулирующих выплат работникам за высокое качество и достигнутые результаты труда определяются Рабочей комиссией, согласуются с Управляющим советом и утверждаются приказом заведующего ДОУ.

2.45. Рабочая комиссия представляет в Управляющий совет информацию о показателях, отражающих достигнутые результаты деятельности работников. Величины данных показателей определяются (рассчитываются) на основе перечня видов выплат стимулирующего характера, разработанных ДОУ.

## Другие вопросы оплаты труда

2.46. Из фонда оплаты труда работникам ДОУ может быть оказана материальная помощь. Материальная помощь выплачивается в соответствии с локальным актом ДОУ в пределах бюджетных ассигнований.

### 3. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников

3.1. Фонд оплаты труда ДОУ формируется в объеме, достаточном для реализации образовательной программы и обеспечения условий обучения и воспитания детей в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального, регионального и муниципального уровня.

Фонд оплаты труда работников ДОУ формируется на календарный год за счет средств бюджета Пензенской области, средств бюджета города Кузнецка, средств ДОУ, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.2. В ДОУ фонд оплаты труда определяется исходя из стоимости предоставляемой образовательной услуги, рассчитанной по утвержденным методикам (порядкам расчета).

3.3. ДОУ самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т. д.) в пределах выделенных ассигнований.

3.4. Штатное расписание утверждается заведующим ДОУ и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала).

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств на оплату труда в ДОУ может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых бюджетным учреждением муниципальных услуг.

3.5. Фонд оплаты труда включает базовую часть (включая компенсационные выплаты и доплаты за дополнительные виды и объем работы) и фонд стимулирования за высокое качество и достигнутые результаты труда:

$$\Phi_{от} = \Phi_{б}^{от} + \Phi_{стим}^{от} + \Phi_{д}^{от}, \text{ где}$$

$\Phi_{от}$  – фонд оплаты труда учреждения;

$\Phi_{б}^{от}$  – базовая часть  $\Phi_{от}$ ;

$\Phi_{стим}^{от}$  – фонд стимулирования труда (стимулирующая часть  $\Phi_{от}$ ).

$\Phi_{д}^{от}$  - фонд средств поступающих от иной приносящей доход деятельности

### Оклады

#### по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
<b>1 квалификационный уровень</b>	Музыкальный руководитель	8171
	Инструктор по физической культуре	8171
<b>2 квалификационный уровень</b>	Социальный педагог	8375
<b>3 квалификационный уровень</b>	Воспитатель	8579
	Педагог-психолог	8579
<b>4 квалификационный уровень</b>	Старший воспитатель	8780
	Учитель-логопед (логопед)	8780

1. Повышающий коэффициент по должности работникам, имеющим ученую степень кандидата наук почетные звания Российской Федерации, СССР («Народный...»), «Заслуженный...», «Мастер спорта международного класса...») устанавливается учреждением образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований – до 0,15;

2. Повышающий коэффициент по должности педагогическим работникам за высшее образование -0,036.

**Повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории  
к должностному окладу**

Квалификационная категория	Коэффициент
Высшая квалификационная категория	0,5
Первая квалификационная категория	0,25

**Оклады**

**специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей)**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
--------------------------	---	--

Общеотраслевые должности служащих первого уровня

**1 квалификационный  
уровень**

Делопроизводитель, секретарь, секретарь-машинистка	4575
---	------

Общепрофессиональные должности служащих второго уровня

**2 квалификационный**

**уровень**

Заведующий хозяйством, 4669

**3 квалификационный**

**уровень**

Заведующий производством (шеф-повар), 5148

Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория

Повышающий коэффициент по должностям служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория, устанавливается учреждением образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований

Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня

**1 квалификационный**

**уровень**

Специалист по охране труда 5148

## Оклады

**работников профессиональной квалификационной группы должностей работников образования учебно-вспомогательного персонала по квалификационным уровням (рублей)**

<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Наименование должностей по квалификационным уровням</b>	<b>Размер оклада педагогических работников (рублей)</b>
---------------------------------	--	---

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Помощник воспитателя

4575

Приложение № 4  
к Положению о  
системе оплаты труда работников  
МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка

## Оклады

**прочих работников учреждений образования из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих (рублей)**

<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Наименование должностей по квалификационным уровням</b>	<b>Размер оклада педагогических работников (рублей)</b>
---------------------------------	--	---

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

**1 квалификационный уровень**

Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным

справочником работ и профессий рабочих:	
грузчик,	4383
дворник	4383
Кастелянша	4483
Кладовщик	4483
Уборщик служебных помещений	4383
Кухонный работник	4264
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений (без квалификационного разряда)	4264
Машинист по стирке и ремонту спец. одежды (белья)	4264

Профессиональная квалификационная группа

профессии рабочих второго уровня»

«Общепромышленные

### **1 квалификационный уровень**

Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

повар

4669 – 4958



## Перечень

### повышающих коэффициентов к окладам работников МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка по профессиональным квалификационным группам

Повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников, применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам МБДОУ ДС № 28 г. Кузнецка

Стаж педагогической работы	Повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников
от 2 до 5 лет	0,035
от 5 до 10 лет	0,07
от 10 до 20 лет	0,105
свыше 20 лет	0,15

Повышающий коэффициент, устанавливаемый молодым специалистам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам МБДОУ

Категория работников	Коэффициент, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам учреждений образования
Молодые специалисты из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников	0,35

К молодым специалистам относятся выпускники высшего и среднего специального учебного заведения, закончившие полный курс обучения (по очной, очно-заочной (вечерней),

заочной формам и в форме экстерната) и защитившие дипломный проект (работу), сдавшие государственные экзамены и работающие в течение трех лет после трудоустройства непосредственно в учреждениях образования в соответствии с полученной ими специальностью и квалификацией.

Приложение № 6  
к Положению о  
системе оплаты труда работников  
МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка

**Коэффициенты специфики работы  
(применяемые по профессиональным квалификационным группам при установлении  
окладов и ставок работников образовательных организаций с учетом специфики работы в  
образовательных организациях в зависимости от их типов)**

Показатели специфики работы	Коэффициенты для повышения окладов, ставок работников
Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением	0,20
Работа специалистов в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах, центрах психолого-педагогической реабилитации и коррекции	0,20
Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени вследствие неявки сменяющего работника или родителей, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работы	В соответствии со <a href="#">ст. 152</a> ТК РФ
Конкретный перечень работников, которым могут повышаться ставки и оклады, и конкретный размер этого повышения определяется руководителем образовательной организации по согласованию с представительным органом работников, органом самоуправления образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (детьми), имеющими отклонения в развитии, нуждающимися в длительном лечении.	
В случаях, когда работники образовательных организаций имеют право на повышение окладов по двум и более основаниям, повышающие коэффициенты суммируются.	

**Перечень выплат за работу в особых условиях  
работникам образовательных организаций города Кузнецка Пензенской области**

Выплаты за работу в особых условиях осуществляются из базовой части фонда оплаты

Виды работ	Коэффициент за работу в особых условиях
1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда с тяжелыми и вредными условиями труда	До 0,12
2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных за работу в ночное время	0,35
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со <a href="#">ст. 153</a> ТК РФ
при выполнении работ различной квалификации	в соответствии со <a href="#">ст. 150</a> ТК РФ
за совмещение профессий (должностей)	в соответствии со <a href="#">ст. 151</a> ТК РФ
за сверхурочную работу	в соответствии со <a href="#">ст. 152</a> ТК РФ

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

**Перечень выплат за работу,  
не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной  
квалификационной группе должностей педагогических работников образовательных  
организаций, исчисляемых из оклада работника и рекомендуемый размер выплат к  
окладам**

**Размер выплат к окладам за работу, не входящую в круг основных обязанностей  
работника по профессиональным квалификационным группам работников детского сада**

**Персональные повышающие коэффициенты к окладу:**

<b>За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника</b>		
- за руководство городским методическим объединением		15%
	<b>Виды работы</b>	<b>Повышающий коэффициент</b> (Размер определяется в зависимости от объема и значимости дополнительной работы учреждением самостоятельно в пределах выделенных ассигнований)
	Выполнение отдельных заданий и дополнительный объем работы, не входящий в круг основных обязанностей (педагогического, административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала)	
1.	Высокое качество обеспечения производственно-бытовых условий эффективного функционирования учреждения	<b>4,2</b>
2.	Обеспечение функционирования официального сайта детского сада в сети Интернет	<b>0,9</b>
3.	Работа с системой «Электронный детский сад»	<b>0,7</b>
4.	Работа в ЕГИССО (в том числе портал образования, электронный мониторинг).	<b>0,9</b>
5.	Организация работы по предоставлению воспитанникам платных дополнительных образовательных услуг.	<b>0,9</b>
6	Выполнение обчёта меню.	<b>3,9</b>
7.	Выполнение обязанностей эксперта по проверке предоставленных поставщиками товаров, предусмотренных контрактами в части их соответствия условиям заключённых контрактов.	<b>3,7</b>

1.1. Основанием для установления доплат является приказ заведующего детским садом, изданный с учётом мнения общего собрания работников детского сада и профсоюзной организацией.

Доплаты устанавливаются на срок, определенные в приказе заведующего (месяц, квартал, календарный год, учебный год и прочие).

1.2. Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

1.3. Установленные доплаты могут быть пересмотрены в течение календарного года приказом заведующего детским садом с учётом мнения первичной профсоюзной организации детского сада

Конкретный размер повышающих коэффициентов устанавливается ДОУ самостоятельно и утверждается соответствующим локальным актом в пределах утвержденных ассигнований по учреждению на соответствующий финансовый год.

Приложение № 9  
к Положению о  
системе оплаты труда работников  
МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка

Должностной оклад руководителя учреждения образования, определяемый трудовым договором, устанавливается в соответствии с настоящим Положением.

Повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителя учреждений устанавливается администрацией города Кузнецка с учётом объёмных показателей деятельности учреждения.

В случае реорганизации учреждений образования, изменения их типа, открытия новых учреждений повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителей учреждений устанавливается администрацией города Кузнецка с учётом объёмных показателей деятельности учреждения.

Отнесение учреждений образования к группе по оплате труда осуществляется на основании следующей методики:

#### **Повышающие коэффициенты уровня управления для руководителей образовательных учреждений**

Группы оплаты труда руководителей (группы уровня управления)	Коэффициент, применяемый при установлении окладов
1 группа	1,6
2 группа	1,5
3 группа	1,4
4 группа	1,3

#### **Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений**

N п/п	Образовательная организация				
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1	2	3	4	5	6
3	Дошкольное учреждение	42-32	31-26	25-20	Менее 19

#### **Объёмные показатели масштаба управления образовательными учреждениями**

Раздел	Критерий	№ п.п.	Индикативный показатель	Методика расчета	Данные	Количество

						бал лов
1	Портфолио руководителя	1.1	Стаж работы в должности руководителя	Количество лет	от 0 до 3-х лет	0
					Более 3-х лет	1
		1.2	Повышение квалификации, стажировки руководителя по управленческой тематике (не реже 1 раза в 3 года), вебинары и семинары, направленные на профессиональный рост	Год последних КПК  Указать вебинар/семинар и тему выступления	КПК в последние 3 года	2
					Выступление на вебинаре и (или) семинаре в прошедшем году	1
					нет	0
		1.3.	Награды, полученные в отчетном году	Указать награду	Федеральные	3
					Региональные	2
Муниципальны е	1					
2	Управление кадрами	2.1.	Доля педагогических работников, имеющих высшую или первую квалификационную категорию	Количество пед. Работников первой и высшей категории/общее число педагогических работников	Показатель выше, или равен среднему по городу	2
					Показатель ниже среднего по городу	1
		2.2.	Средняя учебная нагрузка педагогов в неделю	Рассчитывается в ставках	1-1,3 ставок	2
					1,3-1,5 ставок	1
					Менее 1, или более 1,5 ставок	0
		2.4.	Факт участия педагогов в профессиональных конкурсах (за исключением коммерческих)	Указать конкурс и участника	да	2
					нет	0
		2.5.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников	Количество пед.работников в возрасте до 35 лет (без учёта внешних совместителей)/об	Показатель выше, или равен среднему показателю по городу	2

				щее число пед.работников	Показатель ниже среднего показателя по городу	0
		2.6.	Доля педагогических работников, своевременно повысивших квалификацию в установленные сроки в отчётном году в общей численности педагогических работников	Количество пед.работников, прошедших КПК в отчётном году/общее число пед.работников	Показатель более, или равен 0,33	2
					Показатель менее 0,33	0
3	Управление результатам	3.1	Доля обучающихся, <u>принимавших участие</u> в очных творческих, интеллектуальных, спортивных, технических олимпиадах, конкурсах некоммерческого характера регионального, всероссийского и международного уровней, в общей численности обучающихся	Количество обучающихся(воспитанников) принимавших участие в мероприятиях/общее число обучающихся (воспитанников) Указываются ФИО участника/мероприятие/результат	Больше или равно среднему показателю по городу	2
					Меньше среднего показателя по городу	0

		3.2	Доля победителей и призёров очных творческих, интеллектуальных, спортивных (только для спортивных школ), технических олимпиад, конкурсов некоммерческого характера муниципального, регионального, всероссийского и международного уровней от общей численности участников	Количество обучающихся, ставших победителями и призёрами /общее число участников  Указываются ФИО участника/мероприятие/результат	Больше или равно среднему показателю по городу	2
					Меньше среднего показателя по городу	0
		3.3.	Наличие на базе ОО инновационной и/или стажировочной площадки муниципального или регионального уровня	Указать площадку	Инновационная и стажировочная площадки	2
					Стажировочная площадка	1

		3.4.	Доля обучающихся, выполнивших нормативы ГТО, в общей численности обучающихся	Количество обучающихся, выполнивших нормативы ГТО/общее число обучающихся	Больше или равно среднему показателю по городу	2
					Меньше среднего показателя по городу	0
		3.5.	Доля сотрудников, выполнивших нормативы ГТО, в общей численности сотрудников	Количество сотрудников, выполнивших нормативы ГТО/общее число сотрудников	Больше, или равно среднему показателю по городу	2
					Меньше среднего показателя по городу	0
		3.6.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в ДОУ	Используются данные мониторинга	40-50 баллов	2
					30-40 баллов	1
					менее 30 баллов	0
		3.7.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в ДОУ	Используются данные мониторинга	40-50 баллов	2
					30-40 баллов	1
					Менее 30 баллов	0
4	Управление условиями	4.1.	Наличие предписаний по нарушениям противопожарной безопасности	отсутствуют	2	
				имеются	0	
		4.2.	Наличие предписаний по нарушениям санитарно-гигиенического режима	отсутствуют	2	
				имеются	0	
		4.3.	Наличие предписаний по нарушениям антитеррористической защищённости	отсутствуют	2	
				имеются	0	
		4.4.	Отсутствие случаев нарушения трудового законодательства РФ	отсутствуют	2	
				имеются	0	
		4.5.	Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся	отсутствуют	2	
				имеются	0	



		4.6.	Доля обучающихся, охваченных горячим питанием	% охвата	0,8-1,0	2
					0,5-0,8	1
					менее 0,5	0
		4.7.	Отсутствие жалоб и обращений в вышестоящие органы на деятельность и (или) работников образовательной организации		отсутствуют	2
					имеются	0
		4.8.	Наличие в образовательных учреждениях обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития		имеются	2
					отсутствуют	0
		4.9.	Оказание платных образовательных услуг		да	2
					нет	0
		4.10.	Работа учреждения в нескольких зданиях		Более 2-х зданий	2
					2 здания	1

### **Порядок отнесения учреждений образования к группам по оплате труда руководителей для установления коэффициентов к расчетным должностным окладам**

1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год управлением образования города Кузнецка в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем приложении, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено управлением образования города Кузнецка.

3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по объемным показателям, устанавливается приказом управления образования города Кузнецка на основании протокола назначенной комиссии.

4. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

5. Управление образования города Кузнецка может относить учреждения образования,

добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда руководителей выше по сравнению с группой, определенной по объемным показателям.

Приложение № 10  
к Положению о  
системе оплаты труда работников  
МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка

## **Нормы часов**

### **за ставку заработной платы педагогических работников, условия установления (изменения) объема учебной нагрузки, продолжительность рабочего времени.**

1. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены в соответствии с законодательством РФ и настоящим Положением.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников дошкольного образовательного учреждения устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

2. Педагогическая работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении может иметь место только с разрешения работодателя по согласованию с начальником управления образования города Кузнецка.

3. Предоставление педагогической работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, включая работников управления образования города Кузнецка и учебно-методических кабинетов, осуществляется с учетом мнения представительного органа работников и при условии, если педагоги, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

4. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлены:

30 часов в неделю:

инструктору по физической культуре;

24 часа в неделю:

музыкальному руководителю;

20 часов в неделю

учителю-логопеду (логопеду);

25 часов в неделю:

воспитателям образовательных организаций, работающим непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками), имеющие отклонения в развитии.

36 часов в неделю:

воспитателям, педагогу-психологу, старшему воспитателю дошкольного образовательного учреждения, социальному педагогу

5. Должностные оклады других работников, не перечисленных в настоящем Положении, в том числе руководителя ДООУ, его заместителей выплачиваются за работу при 40 часовой рабочей неделе.

Приложение 11  
к Положению  
о системе оплаты труда работников  
МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка

### **Порядок и условия почасовой оплаты труда**

1. Почасовая оплата педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате:

-часов, выполненных в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

-педагогической работы специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников управления образования города Кузнецка, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника (с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных в зависимости от имеющегося уровня образования, стажа педагогической работы, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, за установленную норму часов педагогической работы в неделю) на установленное по занимаемой должности среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. Руководитель образовательной организации в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, привлекает для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для

проведения отдельных занятий, курсов, лекций и других занятий) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

Приложение № 12  
к Положению о  
системе оплаты труда работников  
МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка

**Перечень  
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования**

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
<p>I Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др. учреждения, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых</p>	<p>I Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пищевых машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением;</p>

	старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
--	---

Примечание: в стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Приложение № 13  
к Положению о  
системе оплаты труда работников  
МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка

**Порядок  
зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях  
(организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего  
профессионального образования, и службы в вооруженных силах СССР и  
Российской Федерации**

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - из расчета один день военной службы за два дня работы.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

4. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

5. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

6. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкции могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Приложение №14  
к Положению о  
системе оплаты труда работников  
МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка

### Коэффициент за работу в группах с детьми дошкольного возраста

Должность	Размер коэффициента
Старший воспитатель	0,663
Воспитатель	1,523
Музыкальный руководитель	0,658
Помощник воспитателя	0,850
Учитель-логопед (логопед)	0,798
Учитель-дефектолог	0,798
Педагог-психолог	0,607
Инструктор по физической культуре	0,658